

Blanketten sänds till: Hjo kommun, Lönekontoret, 544 30 HJO

Namn: _____ Personnummer: _____

Arbetsplats: _____

Ansöker om ledighet utan lön fr.o.m. _____ t.o.m. _____

Motivering: _____

_____**Sökandens underskrift**

Datum	Underskrift	Namnförtydligande

Arbetsledningens yttrande Ledigheten tillstyrkes Ledigheten avstyrkesFörbehåll eller begränsning: _____

_____Motivering: _____

_____**Arbetsledarens underskrift**

Datum	Underskrift	Namnförtydligande

Beslut**Personalchefens underskrift**

Datum	Underskrift	Namnförtydligande

Ledighet utan lön

Det finns ingen lag- eller avtalsreglering som styr ”rätten att vara ledig” utan varje situation bedöms för sig.

Bedömning görs av närmsta chef, slutligt beslut fattas av personalchef.

Faktorer som kan påverka bedömningen av ledighetsansökan

- Är ledigheten kompetensutvecklande i förhållande till anställningen i kommunen?
- Hur påverkar ledigheten personens anställningsbarhet?
- Tillgång till ersättare / vikarie?
- Befattningens tyngd, sårbarhet?
- Framförhållning – haransökan lämnats i god tid?
- Minskar ledigheten risk för övertalighet?
- Skapar ledigheten risk för övertalighet t.ex. på grund av LAS-konvertering?
- Rehabiliteringseffekt?
- mm