

Bilaga 2.2

Frågor till intervju vid rekrytering av chef.

- Varför är du här idag?
- Vad känner du till om Hjo kommun?

- Berätta kortfattat om dig själv. Vem är det vi får om vi anställer dig?
- Vad var det som lockade dig att söka just den här tjänsten?
- Varför tycker du att det här arbetet skulle vara intressant och passa just dig?
- Vad har du för erfarenheter som du kan ha nytta av i det här jobbet?

- Beskriv ditt nuvarande arbete.
- Var i organisationen befinner du dig?
- Vad trivs du bäst med i ditt nuvarande/senaste jobb?
- Vad trivs du mindre bra med ditt nuvarande arbete?
- Finns det något i ditt nuvarande arbete som du vill ändra på?
- Har du haft en personalledande funktion

- Hur tror du att andra personer i din närhet skulle beskriva dig?
- Vilka är dina starka sidor?
- Berätta om något arbetsrelaterat som du är stolt över?
- Kan du berätta om något misstag du gjort och vad du lärde dig av detta?
- Märks det på dig om du har en dålig dag?
- Finns det något du skulle vilja bli bättre på.
- Vilket är det bästa beslutet du tagit?
- Vilket är det svåraste beslutet du tagit?
- Vad är stress för dig, hur hanterar du det?

- Beskriv en bra arbetskamrat/kollega
- Vad kännetecknar en bra arbetsplats, vilken är din bästa arbetsplats som du har jobbat på och varför var den bra.
- Arbetar du helst i ensam eller i grupp?
- Vad tycker du om mer rutinartade arbetsuppgifter?
- Klarar du av att ha flera uppgifter/projekt på gång samtidigt?

- Vilka utbildningar har du?
- Varför valde du de utbildningarna?
- Vilken nytta har du haft av utbildningarna?
- Har du planer på ytterligare utbildningar?

- Vad kräver du av en bra chef?
- Beskriv ditt eget ledarskap.
- Hur fattar du dina beslut?
- Är du en offensiv chef?
- Har du en tendens att vara en för snäll chef?

- Är du en bra ledare? Exemplifiera.
- Att vara chef innebär att din lojalitet står till arbetsgivaren. Hur tänker du inför det? Kan du se några konfliktsituationer i det?

- Ge ett exempel på en situation som visar på din förmåga att handskas med konflikter på ett konstruktivt sätt.
- Vilka egenskaper tycker du är viktigast hos din personal?

- Vilka egenskaper hos dig gör dig bäst lämpad för det här jobbet?
- Vad skulle få dig att tacka nej till den här tjänsten
- Vad gör du om 5 år.

- Löneanspråk
- Uppsägningstid
- Referenser

- Ge kandidaten en uppgift antingen som de har fått förbereda sig för inför intervjun eller ge de en uppgift att lösa under intervjun.
Exempel:
 - Hur hanterar de en specifik händelse
 - Hur skulle de utveckla en arbetsuppgift /område