

Överenskommelse om möjlighet att byta semesterdagstillägg mot ledighet

Datum: 2011-12-21

Plats: Hjo Kommun

Parter: Hjo kommun och Jusek.

Ärende: Lokalt kollektivavtal om möjlighet för enskild medarbetare att byta semesterdagstillägg mot ledighet.

§1
Lokal överenskommelse träffas med stöd av AB Kap. 6 § 27 mom. 21.

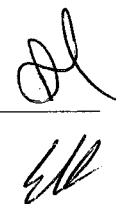
§2
Avtalet omfattar anställda inom Juseks avtalsområde. Undantaget är medarbetare med uppehålls- eller ferieanställning, samt anställda inom Kommunals avtalsområde (pga. Kommunals särreglering i AB).

§3
Byte av semesterdagstillägg mot ledighet är en möjlighet om verksamheten och övriga omständigheter så tillåter.

§4
Parterna är överens om att växling av semesterdagstillägg mot extra lediga dagar får göras enligt vad som sägs i §§ 5-6 nedan.

§5
Semesterdagstillägg beräknas enligt AB § 27 mom. 15.

Kostnadsneutralitet ska eftersträvas. Värdet av utebliven arbetsgivaravgift läggs till det framräknade värdet av semesterdagstillägg. För att undvika överadministration bestäms det växlade värdet enligt följande.



5 extra lediga dagar fram till och med det kalenderår arbetstagaren fyller 39 år.
6 extra lediga dagar från och med det kalenderår arbetstagaren fyller 40 år.

§6

- mom. 1 Växling ska avse samtliga semesterdagar som medarbetaren är berättigad till enligt centralt kollektivavtal (25, 31 respektive 32 dagar avseende full årssemester). Växling får inte göras avseende sedan tidigare års sparade semesterdagar.
- mom. 2 Enskild överenskommelse ska vara skriftlig och tecknas mellan chef och medarbetare på särskild blankett. Enskild överenskommelse om växling ska omfatta hela nästkommande kalenderår. Med överenskommelsen ska en individuell plan för uttag av årets semester lämnas till närmsta chef.
- mom. 4 Medarbetare som på grund av föräldraledighet inte tjänar in full årssemester, erhåller extra lediga dagar i proportion till den faktiskt intjänade semestern, avrundat uppåt till närmsta heltal.
- mom. 5 Medarbetare som på grund av tidsbegränsad anställning som inte omfattar helt kalenderår inte tjänar in full årssemester erhåller extra lediga dagar i proportion till den faktiskt intjänade semestern, avrundat uppåt till närmsta heltal.
- mom. 6 De extra lediga dagarna får inte sparas till nästkommande år. Ordinarie semesterdagar får sparas i enlighet med bestämmelserna i centralt kollektivavtal.
- mom. 7 För extra lediga dagar som på grund av oförutsedda händelser inte tagits ut under året sker återbetalning av motsvarande semesterdagstillägg. Sådana oförutsedda händelser kan exempelvis vara längre tids sjukdom eller att anställningen upphört.

§ 7

Medarbetare som växlar semesterdagstillägg mot ledighet ska upplysas om att en sådan växling påverkar pensionsgrundad lön.

§ 8

De eventuella ändringar i centrala kollektivavtal som centrala parter kan träffa överenskommelse om och som påverkar innehållet i detta avtal, ska ingå i kollektivavtalet.

§ 9

Detta kollektivavtal gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om minst tre månader och sålunda med ett senaste uppsägningstillfälle vid utgången av september månad för att kollektivavtalet inte ska gälla även efterföljande



kalenderår. Parterna kan vid uppsägningstillfället överenskomma om kortare uppsägningstid.

Uppsägning ska ske skriftligen.

Enskild överenskommelse som redan tecknats för efterföljande kalenderår äger inte giltighet om detta kollektivavtal sagts upp enligt ovan.

§ 11

Detta kollektivavtal träder i kraft 2012.

§ 12

Förhandlingen förklaras avslutad.

För Hjo kommun



Per Johansson
Personalchef

För Jusek



Erik Hamberg
Ombudsman