

HJO KOMMUN Kommunstyrelsen
2015 -12- 27
Dnr 2015-542

**Överenskommelse om möjlighet att byta semesterdagstillägg mot ledighet***Belgges: Personalenheten*

Datum: 2015-12-14

Plats: Hjo Kommun

Parter: Hjo kommun och Vårdförbundet.

Ärende: Lokalt kollektivavtal om möjlighet för vissa enskilda medarbetare att byta semesterdagstillägg mot ledighet.

## §1

Lokal överenskommelse träffas med stöd av AB Kap. 6 § 27 mom. 21.

## §2

Avtalet omfattar endast Vårdförbundets heltids-, tillsvidareanställda skolsköterskor.

## §3

Byte av semesterdagstillägg mot ledighet är en möjlighet om verksamheten och övriga omständigheter så tillåter.

## §4

Parterna är överens om att växling av semesterdagstillägg mot extra lediga dagar får göras enligt vad som sägs i §§ 5-6 nedan.

## §5

Semesterdagstillägg beräknas enligt AB § 27 mom. 15.

Kostnadsneutralitet ska eftersträvas. Värdet av utebliven arbetsgivaravgift läggs till det framräknade värdet av semesterdagstillägg. För att undvika överadministration bestäms det växlade värdet enligt följande.

5 extra lediga dagar fram till och med det kalenderår arbetstagaren fyller 39 år.  
6 extra lediga dagar från och med det kalenderår arbetstagaren fyller 40 år.

## §6

mom. 1 Växling ska avse samtliga semesterdagar som medarbetaren är berättigad till enligt AB § 27 mom. 5 (25, 31 eller 32 dagar).

Växling får inte göras på sparade semesterdagar.

- mom. 2 Enskild överenskommelse ska vara skriftlig och tecknas mellan chef och medarbetare på särskild blankett. Enskild överenskommelse om växling ska omfatta hela nästkommande kalenderår. Med överenskommelsen ska en individuell plan för uttag av årets semester lämnas till närmsta chef.
- mom. 3 Överenskommelse om växling får endast ske för ett kalenderår i taget.
- mom. 4 De extra dagarna får inte sparas till nästkommande år.
- mom. 5 För dagar som p.g.a. oförutsedda händelser inte tagits ut under året sker återbetalning av semesterdagstillägg. Sådana oförutsedda händelser kan vara längre tids sjukdom, att verksamheten inte tillåtit ledighet av skäl som inte kunnat förutses eller att anställningen upphör.

#### § 7

Medarbetare som växlar semesterdagstillägg mot ledighet ska upplysas om att en sådan växling påverkar pensionsgrundad lön.

#### § 8

Parterna för till protokollet att växling av semesterdagstillägg enligt detta avtal är i överensstämmelse med semesterlagen. Vårdförbundet förbinder sig att inte yrka eventuella skadestånd vid tillämpning av detta avtal.

#### § 9

De eventuella ändringar i centrala kollektivavtal som centrala parter kan träffa överenskommelse om och som påverkar innehållet i detta avtal, ska ingå i kollektivavtalet.

#### § 10

Detta kollektivavtal gäller med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader om parterna vid uppsägningstillfället inte överenskommer om annat. Uppsägning ska ske skriftligt.

#### § 11

Detta kollektivavtal träder i kraft 2016-01-01, med möjlighet för de medarbetare som omfattas att teckna överenskommelse enligt § 6 mom. 2, senast 2015-12-15.

För Hjo kommun



Per Johansson  
Personalchef

För Vårdförbundet



Marianne Brindbergs  
Styrelseledamot Vårdförbundet VGP