**Mall för medarbetarsamtal**

Enligt de löneavtal som finns mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna, är det viktigt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav och uppnådda resultat. Detta sker, enligt vårt samverkansavtal, dels i det dagliga arbetet, men också genom regelbundet organiserade samtal mellan medarbetare och chef; **medarbetarsamtalet**.

Medarbetarsamtalet är en möjlighet för dig och din chef att sätta fokus på **ditt** uppdrag under året och tydliggöra dess koppling till verksamhetens mål.

Samtalet förbereder du genom att i förväg fundera över och fylla i denna mall. Det du skrivit utgör sedan en viktig del av samtalet med din chef.

**GROW-metoden**

Hjo kommun använder sig av GROW-metoden för att hjälpa dig att formulera dina mål och hur du ska ta dig dit. Ta hjälp av modellen och fundera över frågeställningarna för att skapa ett underlag för dig och din chef att diskutera vid medarbetarsamtalet.

G R O W

GOAL REALITY OPTIONS WILL

MÅL NULÄGE MÖJLIGHETER VILJA

* Vad ska du göra för att uppnå dina mål?
* När ska du göra det?
* Vad behöver du för att lyckas?
* Vad har du för möjligheter att uppnå dina mål?
* Vilka resurser finns tillgängliga?
* Vad är ditt mål?
* Vad vill du uppnå i framtiden?
* Hur ser nuläget ut?
* Vad har du uppnått hittills?

**GROW och verksamheten**

**GOAL = UPPDRAG/MÅL**Beskriv hur du uppfattar ditt mål/uppdrag i relation till verksamhetens mål: ………………....

……………………………………………………………………………………………….......

…………………………………………………………………………………………………..

**REALITY = NULÄGE**

Beskrivdin situation idag: ……………………………………………………………………...

……………………………………………………………………………………………….......

……………………………………………………………………………………………….......

**OPTIONS = MÖJLIGHETER/ BEHOV**

Beskriv olika möjligheter du ser till att uppnå dina mål. Syftet är inte att hitta det ”rätta” svaret utan att skapa en lista över så många handlingsalternativ som möjligt! ………………………

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

**WILL = VILJA**

Vilja handlar om att omsätta uppdrag/mål, nuläge och möjligheter/behov till konkreta sätt att uppnå dina mål.

Vad ska du göra? ………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………...

Hur ska du göra? ……………………………………………………………………………....

…………………………………………………………………………………………………..

När ska du göra det? ………………………………………………………………………......

………………………………………………………………………………………………......

Vad behöver du? ……………………………………………………………………………....

………………………………………………………………………………………………….

# **GROW – medarbetarsamtal**

Namn: ……………..………….. Befattning: ………………………………

Datum för samtal: Arbetsplats: ……………………………..

**Mitt mål/Uppdrag**

Under kommande år är mitt mål/uppdrag för att utveckla vår verksamhet att:

• Mål 1 ……………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………

• Mål 2 ……………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………...

• Mål 3 ……………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………..

**Mitt nuläge**Jag vill beskriva nuläget med följande tre punkter:

• Nuläge 1 ……………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………

• Nuläge 2 ……………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………

• Nuläge 3 ………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………..

**Mina möjligheter**

Jag ser följande möjligheter att utvecklas från mitt nuläge mot mina mål:

* ………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………...

* …………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………..

* …………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………..

**Min vilja**

Jag vill under kommande år göra följande:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aktivitet** | **Tidplan** | **Uppföljning** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Signatur//