|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tidig rehab** | Se över möjlighet till förebyggande sjukpenning. |  |
| **Dag 2-14** |  | AG betalar 80 % av lön. |
| **Dag 15-90** | Bedömningen görs utifrån om medarbetaren kan utföra sitt vanliga arbete/andra tillfälliga arbetsuppgifter, alt anpassa arbetsplatsen/arbetsförhållanden | FK betala ca 80 % av lön, AG 10 % |
| **Dag 90** | **Medarbetaren måste själv anmäla sin sjukdom till AFA för att få ersättning.** | FK ca 80 % av lön, AFA 10%. |
| **Dag 91-180** | Medarbetaren bedöms mot sina vanliga arbetsuppgifter eller annat lämpligt arbete som kan erbjudas hos arbetsgivaren. FK utreder huruvida medarbetaren skulle kunna utföra ngt arbete på annan arbetsplats hos AG fram till dag 180. Finns **särskilda skäl** fortlöper ersättningsperioden (se nedan). |  |
| **Dag 181-365** | Medarbetaren bedöms mot normalt förekommande arbeten på arbetsmarknaden, inom angiven yrkesgrupp. Bedöms medarbetaren kunna utföra arbete hos annan AG upphör sjukpenning från FK. Medarbetare 60 år eller äldre bedöms mot normalt förekommande arbete som de har erfarenhet av under de senaste 15 åren eller andra lämpliga arbeten tillgängliga. |  |
| **Dag 366** | Medarbetaren bedöms utifrån hela arbetsmarknaden. Kan medarbetaren inte utföra ngt arbete någonstans fortlöper ersättningsperioden. |  |
| **Indragen sjukpenning** | Blir sjukpenningen indragen tar AFA vid och betalar 80% av medarbetarens lön i 180 dagar, **om** medarbetaren är fortsatt sjukskriven samt skickar sitt beslut om indragen sjukpenning till personalenheten. **Medarbetaren måste själv anmäla sig till AFA.**Medarbetaren **måste** anmäla sig till **Arbetsförmedlingen** senast dagen efter det datumet sjukpenningen blivit indragen för att behålla sin sjukpenninggrundande inkomst. |  |
| **Förtydligande Särskilda skäl** | Försäkringskassans bedömning ser olika ut beroende på vart medarbetaren befinner sig i sjukskrivningsperioden, dag 15–90, 91-180, 181-365 som nämnt i checklistan ovan. Bedömningsföljden undantas dock om det är högst sannolikt att medarbetaren kan väntas vara åter i arbete hos AG inom 90, 180 eller 365 dagar vid en lyckad behandling. Det betyder att om en medarbetare väntar på t. ex. en operation som förväntas medföra att medarbetaren helt tillfrisknar och kan återgå i arbete, fortsätter medarbetaren att bedömas utifrån om denne kan utföra sina **ursprungliga** arbetsuppgifter. |  |