# Information om Föreläggande om förstadagsintyg

# Vad innebär ett föreläggande om förstadagsintyg?

Föreläggande om förstadagsintyg innebär att du som medarbetare ska inkomma med ett läkarintyg redan första dagen vid sjukdom.

En arbetsgivare har rätt att kräva förstadagsintyg om det föreligger särskilda skäl. Särskilda skäl kan exempelvis vara upprepad korttidsfrånvaro av olika orsaker.

Anledningen till att man använder sig av förstadagsintyg är för att fånga upp återkommande sjukfrånvaro och få reda på mer om orsakerna bakom. Det är ett hjälpmedel för att på bästa sätt stödja dig till en bättre hälsa och en högre närvaro.

Företagshälsovården hjälper till vid förstadagsintyg och i Hjo kommun är det **Skaraborgshälsan** som är företagshälsovård. De hittar du på Floragatan 3A i Hjo.

## Hur går det till?

När du och din chef har pratat och din chef har talat om att ett förstadagsintyg är aktuellt kommer din chef att boka in ett s.k. trepartssamtal på Skaraborgshälsan. Det är ett möte där du, din chef och företagssköterskan tillsammans pratar om anledningen till ditt förstadagsintyg och hur ett förstadagsintyg går till. Därefter skriver du och din chef på föreläggandet och sätter datum för under vilken period förstadagsintyget ska gälla. Skaraborgshälsan får en kopia av detta.

## Skulle du sen bli sjuk ska du kontakta **Skaraborgshälsan** för att få ett intyg som styrker din sjukdom från **första dagen**. Du fortsätter att följa Hjo kommuns sjukskrivningsrutin i övrigt och kontaktar din chef för att sjukanmäla dig om du blir sjuk. Skulle det vara så att du inte inkommer med intyg från första dagen kan frånvaron istället innebära olovlig frånvaro med ett helt löneavdrag som konsekvens.

Har du fler frågor kontakta din chef för vidare dialog.