# Rutin vid Föreläggande om förstadagsintyg

## Syfte

Syftet med ett föreläggande om förstadagsintyg är att fånga upp en medarbetares återkommande sjukfrånvaro. Det är ett verktyg för chef att få reda på mer om orsakerna bakom frånvaron och på bästa sätt stödja medarbetaren till en bättre hälsa och en högre närvaro.

Ett föreläggande om förstadagsintyg föregås alltid av ett eller flera omtankesamtal med chef. Som stöd i bedömningen inför ett föreläggande ska ett kartläggande trepartssamtal med medarbetare, chef och företagshälsan genomföras för att få mer information om individens situation innan ett föreläggande om förstadagsintyg utfärdas.

## Tillvägagångssätt

* Vid ett eventuellt behov av ett förstadagsintyg, kontakta HR för inledande dialog.
* Inför ett förstadagsföreläggande ska eventuellt fackförbund informeras.
* Chef ska meddela medarbetaren att denne avser att utfärda ett förstadagsintyg och på vilka sätt förstadagsintyget ska verka främjande i medarbetarens fall.
* Chef ansvarar för att boka in ett trepartssamtal med medarbetare, företagshälsan och chef för att kartlägga medarbetarens situation inför föreläggandet. Chef ansvarar för att förmedla tiden till medarbetaren.
* Mallen för förstadagsintyg finns på Eira, under "stöd i arbete"- "blanketter".
* Förstadagintyget ska alltid vara tidsatt, dock ej längre än 6 månader.
* Chef ansvarar för att meddela företagshälsovården att ett förstadagsintyg har utfärdats och bifogar dem en kopia av intyget.
* Uppsöker medarbetaren företagshälsan för att intyga sin frånvaro belastar dessa besök chefens ID.
* Vid sjukfrånvaro vänder sig medarbetaren själv till företagshälsan för bedömning inför ett eventuellt förstadagsintyg. Blir medarbetaren sjuk under helgdag ska denne uppsöka närmaste jourcentral.

**Tänk på:**

* Har en medarbetare fler än 10 sjukfrånvarotillfällen under de senaste 365 dagarna uteblir karensavdraget. Detta innebär att arbetsgivaren står för hela kostnaden vid sjukfrånvaro.
* Medarbetare som har återkommande sjukfrånvaro av diagnostiserad orsak, så som migrän, kan själva söka högriskskydd via Försäkringskassan.