

Dokumenttyp:

Rutin

Fastställt/upprättad

2024-04-30 av Personalchef

Senast reviderad:

Giltighetstid:

Tills vidare

Detta dokument gäller för:

Hela kommunen

Dokumentansvarig:

Personalchef

Dnr:

Rutin för medicinska kontroller vid nattarbete

Bakgrund

Medicinska kontroller i arbetslivet är en viktig aspekt för att säkerställa arbetstagares hälsa och välbefinnande samt identifiera eventuella arbetsrelaterade risker.

Arbetsgivaren är skyldig enligt *Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:15) om medicinska kontroller i arbetslivet* att anordna medicinska kontroller för arbetstagare som kommer att sysselsättas eller redan sysselsätts i nattarbete.

Vilka ska erbjudas?

Arbetsgivaren är skyldig att erbjuda medicinska kontroller vid nattarbete för medarbetare som

- normalt arbetar minst 3 timmar av sitt arbetspass eller
- minst en tredjedel av sin årsarbetstid mellan kl. 22:00 och 06:00.

Undantag gäller för de medarbetare som under ett år arbetar mindre än 3 månader på natten på sammantagna anställningar.

När ska kontrollerna genomföras?

- Arbetsgivaren ska erbjuda kontroller vid nyanställningar, innan arbetstagaren påbörjar sitt arbete.
- Går en medarbetare från att arbeta dagtid till nattarbete ska en medicinsk kontroll erbjudas inom 3 månader.
- Medicinska undersökningar ska därefter anordnas vart sjätte (6) år om arbetstagaren är under 50 år eller vart tredje (3) år om arbetstagaren fyllt 50 år.

Medicinska kontroller bokas och genomförs av företagshälsan.

Resultatet

Resultatet av de medicinska kontrollerna används i det systematiska arbetsmiljöarbetet som underlag vid riskbedömning av arbetsmiljön för att förebygga ohälsa och olycksfall. Riskbedömning sker i Hjo kommuns arbetsmiljöverktyg **Arbetsmiljöverktyget**.

Intyg och dokumentation rörande arbetstagaren läggs in i kommunens rehabsystem **Adato**.

