

Dokumenttyp:
RutinDetta dokument gäller för:
Vård och OmsorgFastställd/upprättad
2017-12-01 avDokumentansvarig:
Vård- och omsorgschefSenast reviderad:
2017-12-01Giltighetstid:
Tills vidareDnr:
0000-000

Sällskapsdjur på arbetsplatsen, rutin

Ibland uppstår det frågor kring möjligheten att ta med husdjur/sällskapsdjur till arbetsplatsen. Detta är en första rutin för att förtydliga hur Vård och Omsorg ställer sig till djur på arbetsplatsen.

- Grundregeln är att medarbetarna inte tar med sig sina sällskapsdjur till arbetet.
- Om medarbetarnas sällskapsdjur ska tas med till arbetet så är det inte för att tillgodose våra medarbetares privata behov av djurtillsyn, utan för att det finns ett tydligt syfte ur brukarperspektiv.
- Det är alltid enhetschefen som ska godkänna medförelse av sällskapsdjur till arbetsplatsen. En helhetsbedömning ska göras utifrån brukarnas välbefinnande och behov samt kraven på en sund inomhusmiljö/arbetsmiljö och god hygien.

Det finns forskning som visar att sällskapsdjur påverkar vår hälsa och livskvalitet positivt och vi som arbetar inom Vård och Omsorg ska vara lyhörda för våra brukares behov av att umgås med djur då det höjer många människors välbefinnande (se t ex Forskningsöversikten Djur i Vården av Göteborgs universitet och Kommunal). Ett sätt att uppnå detta är att införa vårdhundar, men detta är ett ganska omfattande arbete då både hunden och ägaren ska vara utbildade och godkända. Ett annat, enklare sätt att uppnå kontakt mellan brukare och sällskapsdjur är att låta personal ta med ett sällskapsdjur som är lämpligt i vården.

Pälsdjur kan dock vara allergiframkallande och sprider allergiframkallande ämnen från bland annat hud, päls, saliv och urin. Äldre personer är sällan allergiska mot djur, utan det handlar oftast om att sällskapsdjur på arbetsplatsen orsakar problem för personal med allergiska besvär. Det är viktigt att den fysiska arbetsmiljön är god för att våra medarbetare inte ska utveckla allergi eller annan överkänslighet i arbetet.

Samtidigt som djur på många sätt kan ha positiva effekter på välbefinnande innebär kontakt med djur i vård och omsorg en risk för att smittämnen sprids. Innan en vård- eller omsorgsverksamhet beslutar att tillåta djur i vården ska verksamheten ha en god hygienisk standard. Detta innebär att all personal ska ha en grundläggande vårdhygienisk kompetens och följsamhet till basala hygienrutiner. Rutiner ska finnas för städning, rengöring och desinfektion. Lokaler, utrustning, organisering och planering av verksamheten ska utformas så att risken för infektioner och smittspridning förebyggs.



Utifrån denna bakgrund ska alltid enhetschefen ta ställning till hur brukarnas behov av att umgås med sällskapsdjur ska kunna mötas samtidigt som vi efterlever hygienrutinerna och ger medarbetarna förutsättningar för en god hälsa på arbetet.

VÅRD OCH OMSORG